

Domanda di partecipazione alla modalità di lavoro agile

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
SEDE

VISTI gli Articoli 10 – 16 del CCNL 2019-2021;

VISTO il confronto attivato con le OO.SS. in data 01/04/2026 ai sensi dell'Articolo 30, comma 9 punto b)

lettera b5) del CCNL 2019/2021;

VISTI "i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi" definiti in sede di confronto con le OO.SS. nell'incontro del 01/04/2026;

VISTA la Circolare del Dirigente Scolastico prot. N. del avente ad oggetto: ".....";

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____, il _____

residente a _____ domiciliato a _____ (indicare se diverso dal luogo di residenza) in servizio presso _____

in qualità di _____ con rapporto di lavoro full-time/part time al _____%

Consapevole delle conseguenze civili e penali in cui incorre in caso di dichiarazione mendace, ex DPR 445/2000;

CHIEDE

di poter svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile nelle seguenti giornate _____ e nelle seguenti fasce orarie _____

A tal fine

DICHIARA

1) di mettere a disposizione per la prestazione lavorativa in modalità agile le seguenti strumentazioni:

_____;

> di rientrare nelle seguenti condizioni di precedenza art.40 della Contrattazione:

- a) lavoratrici e lavoratori in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 104/1992 (comma 3) e art. 3 comma 1 solo beneficiari dell'art. 21 della Legge n. 104/1992;
- b) lavoratrici e lavoratori beneficiari della Legge n. 104 art. 3;
- c) lavoratrici e lavoratori in situazioni di fragilità con gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, attestata dal medico competente (Direttiva Zangrillo 29 dicembre 2023) a titolo esemplificativo terapie oncologiche, palliative e salvavita;
- d) lavoratrici e lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- e) caregiver di cui all'art. 1 comma 255 Legge n. 205/2017;
- f) lavoratrici e lavoratori con esigenze di cura di un familiare (entro il secondo grado) con disabilità in condizione di gravità art. 3, comma, L. n. 104/1992;

- g) lavoratrici e lavoratori con figli fino a 12 anni di età;
- h) maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro dalla residenza;
- i) ulteriori esigenze da documentare.

2) di impegnarsi a:

- concordare preventivamente con il Dirigente l'attività e la durata e gli obiettivi della prestazione in lavoro a distanza;
- svolgere l'attività in lavoro a distanza nel rispetto dei criteri di idoneità, sicurezza e riservatezza e in un luogo rispondente ai requisiti minimi stabiliti nelle informative generale sulla gestione della salute e sicurezza per i lavoratori in lavoro agile;

3) di essere consapevole che l'attività svolta in lavoro agile non dà diritto a prestazioni di lavoro straordinario e di esonerare l'Amministrazione da ogni spesa sostenuta per l'utilizzo delle apparecchiature, i consumi elettrici, di connessione alla rete internet ed alle comunicazioni telefoniche connesse all'attività lavorativa.

Il/la sottoscritto/a autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 finalizzato agli adempimenti necessari per l'espletamento della procedura per la partecipazione alla modalità di lavoro da remoto.

LUOGO E DATA,

FIRMA DEL DIPENDENTE
